



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo Statale di Landriano (PV)

Via B. Brecht, 1 – 27015 Landriano (PV) - Tel. 038264103 – Fax 038264143

Codice Fisc. 96067200186 – Codice Mecc. PVIC81800A –

Sito-Web: www.iclandriano.edu.it

E-mail: pvic81800a@istruzione.it; e-mail cert: pvic81800a@pec.istruzione.it

Istituto Comprensivo Statale di Landriano
Prot. 0008807 del 03/09/2020
07 (Uscita)

Landriano 03/09/2020

A tutto il personale dell'Istituto
Comprensivo di Landriano

Oggetto: Fruizione benefici L 104/92 art. 3 c. 3. Rinnovo istanze e pianificazioni mensili. Anno scolastico 2019/2020

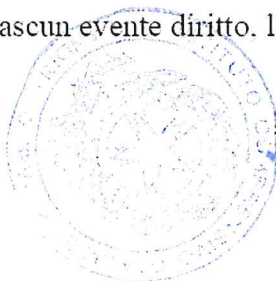
Alla luce delle disposizioni normative (Legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS) ed al fine di rendere compatibili le richieste di cui all'oggetto con le esigenze organizzative e didattiche dell'istituzione scolastica, si invita il personale interessato a:

1. Rinnovare l'istanza presentata nell'anno precedente producendo autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, comma 3 o 6 della Legge 104/92. L'autocertificazione deve essere presentata entro e non oltre il 14/09/2020, usando il modello scaricabile dal sito web dell'Istituzione scolastica.
2. Produrre la pianificazione mensile di fruizione dei permessi per concordare preventivamente con l'Amministrazione la giornate di permesso, al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione". Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha la facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

La pianificazione mensile deve essere presentata usando il modello scaricabile dal sito web dell'Istituzione Scolastica:

Si ricorda che i permessi di cui all'art 33, c.3 – c. 6 devono essere fruiti dal dipendente in giornate non ricorrenti

Si fa presente, inoltre, che l'art. 24 della legge n. 183/2010 (collegato al lavoro) ha introdotto in capo al DS l'obbligo della comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica dei dati relativi ai permessi fruiti dai dipendenti pubblici, per cui il personale di segreteria addetto è tenuto rendicontare entro il 31 marzo di ogni anno per ciascun evento diritto. l'uso dei benefici per la suddetta comunicazione del DFP



Il Dirigente Scolastico

Prof. Castelluccia Antonietta

Il/la sottoscritta _____

nato/a _____ il _____ in servizio

presso questa Istituzione Scolastica in qualità di _____

avendo inoltrato nel decorso anno scolastico 2017/2018 tutta la documentazione inerente al beneficio della fruizione dei permessi di cui alla legge 104/92, a conoscenza degli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 relativo alle dichiarazioni mendaci

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità che la predetta situazione non ha subito variazioni e che pertanto ha diritto a fruire dei permessi in esame.

Landriano, _____

In fede

Permessi art. 33. Legge 104/1992. Cronoprogramma mensile¹

_ l _ sottoscritt _____ nat_ il ____ / ____ / ____ a
_____ prov . (____) in servizio presso questa Istituzione Scolastica , in
qualità di
_____ con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato

CHIEDE

di poter fruire dei seguenti permessi previsti:

☒ dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, per l'assistenza del coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;

☒ dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, per se stesso, essendo persona disabile, in situazione di gravità e titolare di un rapporto di lavoro subordinato;

☒ dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e dall'art. 42 del novellato D.Lgs n. 151/2001 in quanto lavoratrice madre o, in alternativa, lavoratore padre, genitori anche adottivi, di minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della L. 104/92, fino a 3 anni di vita del bambino;

☒ dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 e dall'art. 42 del novellato D.Lgs n. 151/2001 in quanto lavoratrice madre o, in alternativa, lavoratore padre, genitori anche adottivi, di figlio con handicap in situazione di gravità;

A tal fine presenta il seguente cronoprogramma per il mese di _____:

Giorno _____ / _____ / _____

Giorno _____ / _____ / _____

Giorno _____ / _____ / _____

Lanriano, _____

Firma del dipendente _____



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Castelluccia Antonietta

1

¹ Da presentare entro il 30 del mese precedente la fruizione. Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (rivedibile in *dimostrate situazioni di emergenza*) e di chiedere con congruo anticipo di almeno 3 giorni la fruizione di un'altra giornata di permesso in sua sostituzione, al fine di «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione».